

Edisun Power Europe AG

Verhaltenskodex (Code of Conduct)

Der Verhaltenskodex, englisch *Code of Conduct*, eines Unternehmens ist eine verbindliche Darlegung seiner Werte und des Bezugsrahmens, in dem dieses seine Geschäfte zu führen gedenkt.

Ein Verhaltenskodex formalisiert die Grundsätze und Werte des Unternehmens und verleiht ihnen Substanz. Er ist somit ein strategisches Dokument für die interne Organisation des Unternehmens sowie seine Beziehungen zum externen Umfeld und den direkten Anspruchsgruppen (Ethos 2009)

Ziel

Der Verhaltenskodex der Edisun Power Group beschreibt das Verhalten aller Mitarbeitenden, das erwartet wird. Es ist die Willensäußerung der Verantwortlichen der Edisun Power Group mit dem Ziel, den langfristigen Erfolg des Unternehmens durch ein angemessenes Verhalten nachhaltig zu sichern.

Wir setzen uns für eine nachhaltige Wertsteigerung des Unternehmens ein

Als börsenkotiertes und privatwirtschaftlich geführtes Unternehmen setzen wir uns für unsere Aktionäre, Kunden und Mitarbeitenden ein. Unsere Strategie wird konsequent auf diese Interessen ausgerichtet. Wir pflegen den Dialog mit unseren Stakeholder (Kunden, Partner, Mitarbeitende, Dienstleister, Staat, etc.). Wir arbeiten innerhalb unserer Unternehmung über alle Bereiche und Regionen hinweg zusammen und verbessern dadurch unsere individuellen und gemeinsamen Stärken und Fähigkeiten.

Wir halten verbindliche Normen und Gesetze ein

In unseren Vorhaben und Tätigkeiten halten wir die Gesetze, Normen und Direktiven sowie die Anweisungen der Vorgesetzten ein. Dies umfasst auch das Verbot der aktiven und passiven Bestechung. Werden Verstöße festgestellt, werden diese umgehend dem Vorgesetzten gemeldet.

Wir nehmen die Anliegen unserer Kunden und Partner wahr

Wir haben uns gegenüber unseren Kunden meistens für eine langfristige Vertragsdauer verpflichtet. Wir nehmen unsere Verantwortung wahr, dass wir diese langfristigen Verträge einhalten werden. Wir verlangen von unseren Kunden und Partnern, dass sie wiederum ihre zugesicherten Leistungen und Verträge wie vereinbart erfüllen. Wir erwarten denselben fairen Umgang mit uns.

Wir nehmen Verantwortung gegenüber unseren Mitarbeitenden wahr

Wir führen professionell, respektvoll, offen und mutig. Wir unterstützen und fördern unsere Mitarbeitenden zielgerichtet und stehen für eine gelebte Fehlertoleranz ein. Wir stehen für Chancengleichheit ein und verlangen eigenverantwortliches Verhalten jedes Einzelnen. Wir schaffen Stellen mit einer angemessenen Entlohnung und fördern die persönliche und berufliche Entwicklung. Wir nehmen unsere soziale Verantwortung als Arbeitgeber wahr, insbesondere bezüglich Versicherungsschutz und Vorsorge

Wir setzen unsere ethischen Ansprüche um.

Ein Vertragsverhältnis oder ein Auftrag gründet auf einem gegenseitigen Vertrauensverhältnis. Dieses bedarf der absoluten Diskretion gegenüber der Konkurrenz oder anderen nicht in den Prozess eingeschlossenen Interessierten. Liegt ein Interessenskonflikt vor, ist dieser offenzulegen. Ein Auftrag, der ein illegales Verhalten oder Handeln voraussetzt, wird nicht erfüllt und den vorgesetzten Stellen gemeldet. Wir erfüllen unser Pflichten und fordern unsere Rechte ein.

Wir behandeln unsere Lieferanten als Partner

Grundsätzlich prüfen wir alle Angebote von verschiedenen Unternehmen, um so potenziellen Lieferanten eine Chance zu geben. Wir geben die Informationen nicht an Konkurrenten unserer Lieferanten weiter und fordern dieselbe Vertraulichkeit gegenüber uns ein. Wir erwarten, dass unsere Lieferanten ihrerseits alle Gesetze und Vorschriften einhalten sowie auch ihre soziale und Umweltverantwortung wahrnehmen. Wir achten auf eine faire, vollständige, verständliche und zeitgerechte Information bei der Vergabe oder Ablehnung von Aufträgen und Dienstleistungen.

Wir informieren offen, ehrlich und zeitgerecht

Als börsenkotiertes Unternehmen sind wir dem Kotierungsreglement der Schweizer Börse (SIX Swiss Exchange AG) unterstellt und halten die Vorgaben für die geforderte Transparenz ein. Unsere Zusammenarbeit findet in einem staatlich regulierten Markt statt und unsere Kunden sind meistens stark in das politische Umfeld eingebunden. Im Interesse unserer Tätigkeit suchen wir den Dialog, um allen Randbedingungen Rechnung zu tragen.

Unsere Risikokultur

Unsere Geschäftstätigkeit basiert auf einem disziplinierten und intelligenten Umgang mit Risiken. Im Interesse und zum Schutze unserer Stakeholder legen wir grössten Wert auf unabhängige Risiko-Management-, Compliance- und Revisionsverfahren mit voller Management-Verantwortung.

Wir tragen Sorge zur Umwelt

Wir nehmen Rücksicht auf die Umwelt und beachten beim Umsetzen der betriebswirtschaftlichen Interessen, dass die Nachhaltigkeit in den Vordergrund gestellt wird. Wir gehen damit bewusst um und bemühen uns, mit knappen Ressourcen sparsam umzugehen. Wenn immer möglich und sinnvoll, bevorzugen wir ökologisch optimierte und produzierte Produkte und Dienstleistungen.
